

Weiterkommen statt stagnieren. Die Leichtigkeit des Seins.

UP'N'CHANGE als neue Anlaufstelle für Pioniere und Unternehmen. Die Plattform für mehr Erfolg mit digitalen Lösungen bei Stillstand und Konflikten in Organisationen. Setzen auch Sie auf effizientere Kommunikation, Zusammenarbeit und Innovation in Organisationen. Das spart Zeit, Geld und Energie.

UP'N'CHANGE – digiTools.

Die Online-Plattform UP'N'CHANGE ist dazu da, um zu helfen. Ganz einfach mit unseren digiTools. Professionelle, diskrete, zeit- und kosteneffiziente Hilfe, 24 Stunden, 7 Tage die Woche.

Alles auf einen Klick. Einloggen – Nutzen – Weiterkommen.

digiTools setzen Erkenntnisse aus Wirtschaft, Psychologie und Systemik um

Online-Angebot mit umfassender Unterstützung

Sofort verfügbar, zeiteffizient, diskret

Kostengünstig

Digitalisiert, standardisiert, strukturiert

Individuelle Lösungen garantiert

Für jeden, der etwas unternehmen und erreichen will



Zu nachhaltigem Erfolg und Innovation: Sicher mit Herz und Hirn.

UP'N'CHANGE bietet den Usern verlässliche Rundum-Hilfe in schwierigen Situationen. Vergleichbar mit einem Kletterseil, das im Geschäftsleben sicher nach oben bringt. Absturz: ausgeschlossen.

Eine Website, die Chancen und Möglichkeiten auslotet.

Unabhängig von anderen. Ich bestimme, was. Und wann. Und wo.

Die neue Online-Plattform mit den digiTools im Überblick:

- **easyCoaching:** einfache Anleitung zum Weiterkommen
 - *Konflikt-Facilitator:* Wissen, wie man mit Stress-Situationen umgeht. Weg vom Konflikt hin zu neuen Lösungen.
 - *Ziel-Finder:* Wissen, was man nicht mehr will. Und was man will. (2020)
 - *Impact-Programm:* Wissen, wie man in 7 Stufen seine Ziele erreicht. Die strategisch-psychologische Vorbereitung auf wichtige Meetings und Gespräche. (2020)
 - *Stabilitas:* Wissen, wie man wieder in den Fluss kommt. (2020)
- **easyTest:** *InnoSparker:* Das digitale Mess-Instrument für die Innovationskraft einer Organisation.
- **experTeaser:** Inspirationen und Impulse durch Expertise in Teaserform.

Jetzt Stress abbauen in der Arbeitswelt. Jetzt an der Zukunft arbeiten.

Gehen Sie mit mir neue Wege. Ihre Gabriele Lang

Die digiTools sind neu und deshalb nicht gleich zu fassen:

„Spannend, aber geht das überhaupt?“, „Ich kann mir nicht vorstellen, wie das funktioniert.“

Was sofort zu verstehen ist:

UP'N'CHANGE ist keine Vermittlungsplattform bzw. Meditations-App, kein Marktplatz, Chatbot, ortsunabhängiges Coaching, Webinar oder eLearning.

Eine Woge der Begeisterung nach Nutzung der digiTools:

„Das Tool kann was.“

„Unterstützt rasch und fokussiert.“

„Erkenntnisse wahrheitsgetreu.“

„Einfach und sehr gut verständlich aufgebaut.“

„Ein unverfälschter Blick auf Potenziale.“

„Unkompliziert.“

„Eine großartige Hilfe zur Selbsthilfe.“

„Überall einsetzbar.“

*MMag. Michaela Mayrhofer,
Direktor SCM, A1 Telekom AT AG:*

Einfach und rasch verstehen, was ich zwischendurch machen kann. Die Fragen bringen mich dazu, möglichst rasch sehr konkret zu werden und in mich hineinzuhören. Ich lerne neue Techniken und bekomme ein neues Bild vor Augen geführt.

*Christian Czaak, Herausgeber des
Wirtschaftsmagazins economy.at:*

Den Konflikt-Facilitator finde ich sehr gut bzw. inhaltlich wirklich fundiert, verständlich, übersichtlich, guter roter Faden. Sehr gut auch die Aufforderung extra mitzuschreiben, detto die „Klopf-Übung“, super!

*Mag. Jutta Brandt, Unternehmens- und
Karriereberaterin, Coach:*

Schritt für Schritt leiten Coaching-Fragen zu mehr Selbsterkenntnis und Einsicht in das Konfliktverhalten des anderen. Das Tool liefert zusätzlich auf Basis verständlicher Modelle sehr passende und hilfreiche Erklärungen, Tipps und Empfehlungen. Absolut empfehlenswert!

*Theresa Ludwiger-List, MSc, Speaker of the
Board, List General Contractor GmbH:*

InnoSparker hat uns dabei unterstützt, rasch und fokussiert einen klaren Überblick über unsere blinden Flecken und konkreten Entwicklungspotenziale im Bereich Kreativität und Innovation zu gewinnen. Auf dieser Basis haben wir konkrete Maßnahmen abgeleitet und konnten rasch und zielorientiert in die Umsetzung gehen. Ein großer Vorteil dabei ist, dass die Befragung unkompliziert auf einer breiten Mitarbeiter-Basis im Unternehmen erfolgen kann, somit eine hohe Aussagekraft hat und dadurch die Qualität des Ergebnisses gewährleistet wird.